

Số: /KH-BQLKKT

Kon Tum, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Về việc tuyển dụng viên chức tại Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh Kon Tum năm 2022

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ.

- Luật Viên chức năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019;

- Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

- Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

- Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

- Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

- Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

- Quyết định số 32/2018/QĐ-UBND ngày 28 tháng 11 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Kon Tum; Quyết định số 19/2021/QĐ-UBND ngày 28 tháng 6 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Kon Tum ban hành kèm theo Quyết định số 32/2018/QĐ-UBND ngày 28 tháng 11 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh;

- Quyết định số 1147/QĐ-UBND ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh;

- Quyết định số 46/QĐ-UBND ngày 24 tháng 01 năm 2019 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum tổ chức lại Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh Kon Tum trực thuộc Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh Kon Tum;

- Quyết định số 680/QĐ-UBND ngày 26 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc tiếp tục giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh đến hết năm 2022;

- Quyết định số 09/QĐ-BQLKKT ngày 25 tháng 01 năm 2019 của Ban quản lý Khu kinh tế về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh Kon Tum;

- Quyết định số 84/QĐ-BQLKKT ngày 11 tháng 6 năm 2019 của Ban quản lý Khu kinh tế phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh Kon Tum;

- Quyết định số 39/QĐ-CTy ngày 16 tháng 4 năm 2020 của Giám đốc Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh Kon Tum về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh Kon Tum;

- Văn bản số 3747/UBND-NC ngày 07 tháng 11 năm 2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc chủ trương tuyển dụng viên chức tại đơn vị trực thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh;

- Trên cơ sở Văn bản số 2872/SNV-CCVC ngày 10 tháng 11 năm 2022 của Sở Nội vụ về việc thẩm định kế hoạch tuyển dụng viên chức Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; Văn bản số 2986/SNV-CCVC ngày 23 tháng 11 năm 2022 của Sở Nội vụ về việc tuyển dụng viên chức Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; Báo cáo số 40/BC-Cty ngày 23/11/2022 của Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng khu kinh tế về việc thực hiện công tác tuyển dụng viên chức.

Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh ban hành kế hoạch tuyển dụng viên chức tại Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế năm 2022, như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Tuyển dụng viên chức vào làm việc tại Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh (*gọi tắt là Công ty*) trực thuộc Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh bảo đảm chất lượng, đúng cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức và vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu:

- Công tác tuyển dụng viên chức phải bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định của pháp luật để lựa chọn được những người có trình độ và năng lực theo yêu cầu, tiêu chuẩn của vị trí cần tuyển dụng.

- Tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào chỉ tiêu biên chế, yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và số lượng người làm việc được phê duyệt.

III. NHU CẦU TUYỂN DỤNG

Nhu cầu tuyển dụng viên chức tại Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế trực thuộc Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh năm 2022 là 12 chỉ tiêu.

(Có bảng thống kê tiêu chuẩn và điều kiện vị trí xét tuyển kèm theo).

IV. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG, ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

1. Đối tượng: Những người có nguyện vọng vào làm việc tại Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh Kon Tum.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn dự thi tuyển: Theo quy định tại Điều 22, Luật Viên chức và Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, điều kiện đăng ký dự tuyển như sau:

a) Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo, loại hình đào tạo, văn bằng, chứng chỉ, trường công lập, trường ngoài công lập được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

3. Ưu tiên trong tuyển dụng viên chức: Theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

V. NỘI DUNG, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

1. Tuyển dụng viên chức thực hiện thông qua xét tuyển viên chức theo quy định tại Điều 11 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, cụ thể:

Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

1.1. Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được

tham dự vòng 2.

1.2. Vòng 2: Được thực hiện như quy định tại khoản 2 Điều 9 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành.

a) Hình thức thi: Phỏng vấn.

b) Nội dung thi:

- Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Nội dung thi môn nghiệp vụ chuyên ngành phải căn cứ vào nhiệm vụ, tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp viên chức và phải phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

c) Thời gian thi: Thi phỏng vấn 30 phút (*trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị*).

d) Thang điểm (thi phỏng vấn): 100 điểm.

2. Cách xác định người trúng tuyển:

2.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có hồ sơ đầy đủ, hợp lệ đáp ứng yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn vị trí việc làm và quy định tại khoản 1 Điều 13 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 (*đối với trường hợp tiếp nhận vào làm viên chức*).

b) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

c) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại mục 3, Phần III kế hoạch này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b khoản 2.1 nêu trên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

2.3. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

VI. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

1. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

1.1. Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh triển khai đăng thông báo tuyển dụng công khai ít nhất 01 lần trên những phương tiện thông tin đại chúng sau: báo in, báo điện tử, báo nói, báo hình; đồng thời đăng tải trên Trang thông tin điện tử của Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế.

Thời gian: Thông báo tuyển dụng từ ngày 25 tháng 11 năm 2022.

1.2. Người đăng ký dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển theo Mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 29/9/2020 của Chính phủ tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc gửi theo đường bưu chính.

Thời gian: Tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng. Thời gian tiếp nhận trong giờ hành chính các ngày trong tuần từ ngày 25/11/2022 đến hết ngày 25/12/2022.

Địa điểm:

Nộp trực tiếp tại Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh hoặc gửi theo đường bưu điện qua địa chỉ: Ban quản lý khu kinh tế tỉnh Kon Tum, số 186 U Re, Phường Duy Tân, Thành phố Kon Tum, Tỉnh Kon Tum.

Hoặc tại Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh Kon Tum, địa chỉ thôn Iêc, xã Pờ Y, huyện Ngọc Hồi, tỉnh Kon Tum.

2. Trình tự tổ chức tuyển dụng

2.1. Thành lập Hội đồng tuyển dụng do Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh Kon Tum Quyết định.

Thời gian: Hoàn thành trước ngày 10 tháng 12 năm 2022.

2.2. Chậm nhất sau 05 ngày làm việc kể từ ngày thành lập Hội đồng tuyển dụng, Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng thành lập các Bộ phận giúp việc như: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Ban đề thi; Ban kiểm tra sát hạch.

2.3. Tổ chức kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển (*vòng 1*):

Thời gian: Dự kiến vào ngày 25 tháng 12 năm 2022.

2.4. Chậm nhất 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, Hội đồng tuyển dụng niêm yết danh sách và thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự xét tuyển ở vòng 2, đồng thời đăng tải trên trang thông tin điện tử và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh.

2.5. Tổ chức xét tuyển (*vòng 2*): Chậm nhất 15 ngày kể từ ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2, Hội đồng tuyển dụng tổ chức sát hạch vòng 2 (*lich cụ thể theo thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2*).

3. Thông báo kết quả tuyển dụng viên chức

3.1. Sau khi hoàn thành việc xét tuyển vòng 2, chậm nhất 05 ngày làm việc, Hội đồng tuyển dụng báo cáo Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng.

3.2. Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày có quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký. Nội dung thông báo ghi rõ thời hạn người trúng tuyển phải đến Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

4. Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng

4.1. Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Hồ sơ tuyển dụng bao gồm:

- a) Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);
- b) Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp.

4.2. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của cơ quan và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

5. Ký kết hợp đồng làm việc và nhận việc

5.1. Chậm nhất 15 ngày kể từ ngày người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng, Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh ra quyết định tuyển dụng, đồng thời gửi quyết định tới người trúng tuyển theo địa chỉ đã đăng ký thực hiện việc ký hợp đồng làm việc với viên chức.

5.2. Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận được quyết định tuyển dụng, người được tuyển dụng viên chức phải đến Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh để ký hợp đồng làm việc và nhận việc, trừ trường hợp quyết định tuyển dụng quy định thời hạn khác hoặc được Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh đồng ý gia hạn.

5.3. Trường hợp người được tuyển dụng viên chức không đến ký hợp đồng làm việc và nhận việc trong thời hạn quy định tại điểm 5.2, khoản 5, Mục VI kế hoạch này thì Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh hủy bỏ quyết định tuyển dụng.

5.4. Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh xem xét quyết định việc trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển đã bị hủy bỏ kết quả trúng tuyển theo quy định tại điểm 4.2, khoản 4, Mục VI Kế hoạch này hoặc trường hợp quy định tại điểm 5.3, khoản 5 Mục VI Kế hoạch này.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề mà bằng nhau thì Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh quyết định người trúng tuyển theo quy định.

6. Kinh phí xét tuyển viên chức

- Lệ phí dự tuyển: Mức thu phí của người dự tuyển để phục vụ công tác xét tuyển: Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

- Kinh phí tổ chức kỳ tuyển dụng: Giao Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng khu kinh tế lập dự toán kinh phí đảm bảo thực hiện công tác tuyển dụng viên chức theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển dụng viên chức tại Công ty đầu tư phát triển hạ tầng khu kinh tế tỉnh năm 2022 trực thuộc BQL khu kinh tế: Chịu trách nhiệm tham mưu, giúp Lãnh đạo Ban quản lý khu kinh tế tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng viên chức theo kế hoạch này; tổng hợp kết quả, báo cáo Lãnh đạo BQLKKT xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng và thực hiện các công việc khác có liên quan theo quy định của pháp luật.

2. Văn phòng Ban quản lý Khu kinh tế là cơ quan thường trực, chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế và Hội đồng tuyển dụng viên chức tổ chức thực hiện đúng nội dung kế hoạch và quy trình tổ chức tuyển dụng viên chức theo quy định (Tham mưu thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức và Ban Giám sát để tổ chức thực hiện công tác xét tuyển theo quy định; Tham mưu Hội đồng tuyển dụng viên chức thành lập các bộ phận giúp việc: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Ban đề thi; Ban kiểm tra sát hạch khi tổ chức thực hiện phỏng vấn tại vòng 2; chuẩn bị các nội dung, cơ sở vật chất, trang, thiết bị... phục vụ tốt công tác tuyển dụng viên chức năm 2022, đảm bảo theo quy định hiện hành).

3. Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh:

- Thông báo công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và niêm yết bản Thông báo tuyển dụng và tài liệu liên quan đến kỳ tuyển dụng viên chức năm 2022 tại trụ sở cơ quan để mọi người biết, có nguyện vọng đăng ký dự tuyển; niêm yết công khai kết quả tuyển dụng tại trụ sở cơ quan theo quy định.

- Ký hợp đồng làm việc và phân công công tác đối với người trúng tuyển theo quy định.

- Có trách nhiệm triển khai thực hiện các nội dung công việc thuộc lĩnh vực chuyên môn của đơn vị khi được Hội đồng tuyển dụng giao nhiệm vụ như: cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng, hỗ trợ các điều kiện cơ sở, vật chất đảm bảo cho công tác xét tuyển.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế và Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức và Có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với Văn phòng BQLKKT để triển khai kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức tại Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế tỉnh năm 2022. Đề nghị các cá nhân, đơn vị có liên quan

nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh, phản ánh về Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh (qua Văn phòng BQLKKT tỉnh) để trình Lãnh đạo BQLKKT xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (đ/b);
- Lãnh đạo BQLKKT tỉnh;
- Công ty ĐTPHTT KKT (p/h);
- Các Phòng, đơn vị trực thuộc;
- Trang TTĐT BQLKKT tỉnh (thông báo);
- Đài PTTH tỉnh; Báo Kon Tum;
- Lưu: VT, VP.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Huỳnh Quốc Trung