

Số: /KH-BQLKKT

Kon Tum, ngày tháng năm

## **KẾ HOẠCH**

### **thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng tại Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Kon Tum**

Thực hiện Kế hoạch số 909/KH-UBND, ngày 01/4/2022 của UBND tỉnh về thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh Kon Tum. Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh (*BQLKKT tỉnh*) xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc và toàn thể công chức, viên chức lao động cơ quan trong công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN).

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức thực sự trong sạch, có phẩm chất, năng lực, trình độ, có bản lĩnh vững vàng, có tinh thần đấu tranh PCTN; trung thực, liêm chính, chí công vô tư trong công tác.

- Tập trung thực hiện có hiệu quả công tác PCTN, góp phần nâng cao chỉ số nội dung “*Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công*” thuộc chỉ số PAPI; chỉ số thành phần “*Chi phí không chính thức*” thuộc chỉ số PCI của tỉnh.

##### **2. Yêu cầu**

- Xác định công tác PCTN là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; vừa cấp bách, vừa lâu dài; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, tích cực, chủ động, có trọng tâm, trọng điểm.

- Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các biện pháp: Chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế...; xác định phòng ngừa là chính và phát hiện, xử lý tham nhũng là quan trọng; chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời các hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng.

#### **II. NỘI DUNG**

**1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của công chức, viên chức, trước hết là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác PCTN**

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc phải xác định công tác PCTN vừa là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, vừa là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, then chốt trong công tác xây dựng, chỉnh

đồn Đảng, xây dựng cơ quan; phải nêu cao tinh thần, trách nhiệm, gương mẫu, quyết liệt, đi đầu, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trong Kế hoạch về nâng cao chất lượng công tác PCTN; chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý nghiêm các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng; công khai kết quả xử lý kỷ luật công chức, viên chức có sai phạm; chịu trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách.

- Hàng năm, căn cứ kết quả công tác PCTN để xác định tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; của công chức, viên chức và là một trong những tiêu chí để đánh giá, quy hoạch, bố trí sắp xếp, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ.

## **2. Đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, xây dựng văn hóa không tham nhũng**

- Thường xuyên quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến công chức, viên chức, lao động cơ quan về các quan điểm, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về PCTN<sup>1</sup>.

- Chủ động công khai, cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về PCTN, nhất là về kết quả thanh tra, kiểm tra, xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm; kiến nghị xử lý nghiêm các trường hợp đưa thông tin sai sự thật, vu khống, bịa đặt, gây hậu quả xấu trong dư luận.

- Xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức; chú trọng tuyên truyền về liêm chính nói chung, liêm chính trong hoạt động công vụ nói riêng; biết trọng danh dự, liêm sỉ; không tham nhũng. Thực hiện tốt quy tắc ứng xử trong thực thi nhiệm vụ, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, những chuẩn mực cán bộ, công chức, viên chức phải tuân thủ; tuyên truyền phổ biến kịp thời đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các văn bản hướng dẫn, thi hành, tổ chức thực hiện các quy định pháp luật về PCTN.

## **3. Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các quy định về PCTN; khắc phục những bất cập, những “khoảng trống”, “kẽ hở” để “không thể tham nhũng”**

- Xây dựng, triển khai thực hiện tốt Quy chế chi tiêu nội bộ; các nguyên tắc và chuẩn mực đạo đức áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, liêm chính, gương mẫu đi đầu trong PCTN; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, trách nhiệm

---

<sup>1</sup> Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 về tăng cường công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng và số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 14-KH/TU ngày 12/8/2016 về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị; số 40-KH/TU ngày 19/6/2017 về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị; số 91-KH/TU ngày 09/5/2019 về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị; Thông báo số 426-TB/TU ngày 28/01/2022 về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Thông báo số 165-TB/TU ngày 26/3/2021 tại Hội nghị về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh, tăng cường thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh; số 389-TB/TU ngày 24/12/2021 về Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy liên quan đến công tác tham mưu cải thiện, nâng cao chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh;...

người đứng đầu, trách nhiệm giải trình, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; kiểm soát tài sản, thu nhập và xử lý tài sản bất minh của cán bộ, công chức, viên chức.

**4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng**

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; đưa công tác kiểm tra, giám sát về PCTN vào chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát hàng năm.

- Công tác kiểm tra, giám sát phải được tiến hành thường xuyên, toàn diện, công khai, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực như: Quản lý, sử dụng đất đai, dự án, công trình; các lĩnh vực đầu tư, đấu thầu, đấu giá; quản lý ngân sách, tài chính...

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát phải đảm bảo hiệu quả, ngăn chặn và có hình thức xử lý nghiêm minh, kịp thời các tập thể, cá nhân vi phạm. Khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự hoặc có dấu hiệu tội phạm tham nhũng thì phải kiến nghị chuyển đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật, không chờ đến khi kết thúc thanh tra, kiểm tra, giám sát; nghiêm túc tổ chức thực hiện các quyết định, kiến nghị, kết luận thanh tra theo quy định.

- Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức; tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

**5. Tập trung chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc**

Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tự kiểm tra để phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát, thanh tra để nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra.

**6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị trực thuộc; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn**

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công, chất lượng dịch vụ công và cung cấp dịch vụ công trực tuyến; xây dựng chính quyền điện tử.

- Thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, bảo đảm thực hiện đầy đủ quyền tiếp cận thông tin theo quy định của pháp luật. Nâng cao mức độ hài lòng của người

dân, tổ chức và doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính và hồ sơ thủ tục hành chính đảm bảo đúng hạn, trước hạn;

- Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương, ý thức, trách nhiệm, chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện nghiêm, có hiệu quả các quy định về công tác kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập theo Luật PCTN và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ; thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt, nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng.

- Thực hiện tốt, kịp thời các quy định về chính sách tiền lương; có các cơ chế đảm bảo điều kiện làm việc, cuộc sống cho cán bộ, công chức, viên chức phấn đấu, toàn tâm, toàn ý với công việc để *“không cần tham nhũng”*.

### **7. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể cơ quan trong việc thực hiện pháp luật về PCTN**

Phát huy vai trò của của các tổ chức đoàn thể cơ quan trong việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN; vận động mọi thành viên tham gia giám sát công tác PCTN, ngăn chặn, phát hiện, xử lý kịp thời các vụ việc tham nhũng. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tạo điều kiện, khuyến khích công chức, viên chức, người lao động phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng.

### **8. Nâng cao chỉ số nội dung “Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công” thuộc chỉ số PAPI; chỉ số thành phần “Chi phí không chính thức” thuộc chỉ số PCI của tỉnh**

- Các phòng, đơn vị tạo mọi điều kiện thuận lợi, hỗ trợ các tổ chức, doanh nghiệp thực hiện các thủ tục hành chính; tạo động lực, đột phá về thu hút đầu tư vào khu kinh tế, khu công nghiệp.

- Thực hiện việc niêm yết thủ tục hành chính và tổ chức tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thuộc phạm vi, lĩnh vực quản lý đúng quy định; nâng cao tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn và trước hạn; tuyệt đối không tự ý yêu cầu người dân, doanh nghiệp bổ sung thêm các thủ tục, giấy tờ không có trong quy định; hạn chế tối đa việc người dân, doanh nghiệp phải đi lại nhiều lần; thực hiện nghiêm việc xin lỗi khi để xảy ra trễ hẹn; kiên quyết xử lý những trường hợp lợi dụng vị trí công tác để trục lợi cá nhân, gây khó khăn cho người dân, doanh nghiệp...

- Thực hiện nhiệm vụ nâng cao chỉ số nội dung “Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công” thuộc chỉ số PAPI; chỉ số thành phần “Chi phí không chính thức” thuộc chỉ số PCI của tỉnh.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Các Phòng, đơn vị trực thuộc trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, có trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nội dung trong Kế hoạch, đảm bảo về chất lượng, tiến độ thời gian quy định.

**2.** Văn phòng BQLKKT tỉnh theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của các đơn vị; định kỳ tổng hợp kết quả, tham mưu lãnh đạo BQLKKT tỉnh báo cáo về UBND tỉnh (*qua Thanh tra tỉnh*) theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo BQLKKT tỉnh;
- Các Phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, VP.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Vũ Mạnh Hải**